

## TERMO DE PROTEÇÃO DE DADOS PARA CANDIDATOS A TRABALHO

### 1. Informações Gerais

#### a) Informações sobre Proteção de Dados

A proteção de seus direitos ao processar seus dados pessoais é uma preocupação importante para a Everllence.

Processamos os dados pessoais adquiridos durante as visitas ao site do Portal de Carreiras de acordo com os regulamentos legais do país em que o Controlador de Dados está domiciliado. Além disso, todas as empresas do Grupo Everllence se comprometeram com a proteção abrangente e uniforme de dados pessoais em uma Política de Grupo vinculativa. Isso garante que o nível de proteção fornecido pelo Everllence Group em todo o mundo seja comparável aos padrões da União Europeia.

#### b) Controlador de dados e Contato

Para efeitos da Lei Geral de Proteção de Dados, o Controlador de Dados é: Everllence SE Germany ou a empresa do Everllence Group ("Everllence") à qual você está a se candidatar.

Para questões gerais sobre proteção de dados ou para exercer seus direitos, favor entrar em contato com: Group Data Protection [dataprotection@everllence.com](mailto:dataprotection@everllence.com)

### 2. Coleta e Processamento de Dados Pessoais

#### a) Fontes de Dados e Dados Pessoais que coletamos

Os seus dados pessoais são geralmente fornecidos diretamente por você como parte do processo de recrutamento (formulários de candidatura, CVs, entrevistas...). Além disso, a Everllence pode receber dados de terceiros, como agências de recrutamento, referências fornecidas por ex-empregadores ou plataformas sociais como LinkedIn.

Podemos processar as seguintes categorias de dados pessoais:

- Dados de contacto (nome, sobrenome, endereço de e-mail, número de telefone, morada...)
- CV (detalhes de suas qualificações, habilidades, experiência e histórico de emprego...)
- Nacionalidade e direito a trabalhar no país para o qual você está a se candidatar
- Se aplicável, foto do candidato
- Se aplicável, informações sobre a carta de condução
- Se aplicável, e quando permitido por lei, informações sobre caráter ou comportamento (teste de personalidade)
- Se aplicável, e quando permitido por lei, informações de monitoramento de igualdade de oportunidades
- Se aplicável, e quando permitido por lei, informações de verificação de antecedentes criminais

Se fizermos uma oferta final, também poderemos processar o seguinte:

- informações relativas à conta bancária
- Dados de contato de emergência
- Se aplicável e quando permitido por lei, informações sobre saúde (exame médico)

#### b) Finalidades e Bases Legais do Processamento de dados

O objetivo do processamento de seus dados pela Everllence é avaliar sua adequação à função para a qual você se candidatou e ajudar-nos a desenvolver e melhorar nosso processo de recrutamento. Usaremos seus dados de inscrição exclusivamente para o processo de seleção para o cargo ao qual você se candidatou ou para outras oportunidades de trabalho, caso você tenha especificamente dado seu consentimento para tanto.

A base legal para o processamento é executar um contrato ou tomar medidas a seu pedido, antes de celebrar um contrato. Em alguns casos, o Controlador de Dados também pode contar com seu legítimo interesse ou seu consentimento para processos específicos durante o recrutamento.

## c) Triagem pré-emprego para todas as novas contratações

A Everllence realiza verificações de antecedentes como parte do processo de recrutamento para atender aos mais altos padrões de conformidade e integridade em suas atividades comerciais. A Everllence deve assegurar-se que os potenciais funcionários desempenhem suas tarefas de acordo com altos padrões éticos e garantir a observância dos princípios corporativos de forma a minimizar riscos legais e evitar danos à reputação da empresa.

O processamento de seus dados pessoais é necessário para estabelecer uma relação de trabalho consigo. A Everllence tem um interesse legítimo em contratar candidatos que sejam íntegros e ajam com base em leis válidas. Isso é garantido pela validação das informações que você nos fornece antes de receber a oferta de um contrato de trabalho.

A triagem pré-contratação envolve a verificação de seus dados pessoais (sobrenome, nome próprio, data de nascimento, endereço), a apresentação de sua carteira de identidade original ou documento comparável que comprove sua identidade e a apresentação de seus certificados originais (certificado relativo ao mais alto nível de educação ou, excepcionalmente, uma cópia autenticada em papel).

Verifica-se também se você já trabalhou para a Everllence e - somente neste caso e em conformidade com os regulamentos de proteção de dados - se você cometeu graves violações de regulamentos legais e oficiais ou regulamentos do Grupo durante o período de trabalho. Para este efeito, os dados pessoais são recuperados no arquivo de pessoal existente nos últimos três anos, no sistema de denúncias (restrito à Everllence) e no banco de dados de segurança do *Group Security*.

Também se realiza uma comparação com uma lista de sanções financeiras acessível ao público de acordo com a Resolução válida da UE No. 881/2002. Além disso, é realizada uma correspondência com a lista *Plea-Monitor* e com o banco de dados *SAM* para identificar qualquer envolvimento nos fatos entendidos como reportáveis.

A lista *Plea-Monitor* contém o nome de pessoas que trabalharam ou estão a trabalhar para o Grupo Volkswagen e que têm relação com a questão do diesel, como, por exemplo, consultores e advogados. Por questões de conformidade, esses candidatos não podem ser contratados sob certas condições como funcionários da Everllence.

O banco de dados *SAM* das autoridades dos EUA contém o nome de pessoas que só podem trabalhar para a Everllence como funcionários sob determinados critérios.

A triagem pré-contratação de todas as novas contratações é realizada por cada Departamento de RH responsável e também, se necessário, pela Segurança do Grupo. Apenas um grupo restrito de pessoas está autorizado a aceder aos seus dados e garantir o cumprimento do período de eliminação mencionado.

No caso de descobertas incomuns durante a verificação de antecedentes, os resultados são discutidos em um comitê cujos membros incluem um representante do Departamento de Conformidade legal de Recursos Humanos, o gerente do Departamento de Recursos Humanos responsável, o gerente do Departamento de Recrutamento e o Conselho de Trabalho (se aplicável). Os resultados da discussão são documentados e inseridos no arquivo pessoal.

No caso de novas contratações, todas as informações coletadas relacionadas à verificação de antecedentes são incluídas no arquivo pessoal, no qual serão mantidas de acordo com os períodos de retenção estipulados para dados e registros pessoais relevantes. Os dados não serão processados para qualquer outra finalidade.

Todas as informações coletadas relacionadas à verificação de antecedentes serão apagadas para todos os candidatos externos não aprovados após seis meses. Os dados devem ser fornecidos para celebrar um contrato.



#### **d) Transferência de Dados Pessoais**

Em alguns casos, podemos transferir os seus dados pessoais para empresas afiliadas, prestadores de serviços ou outros destinatários externos. A transferência só terá lugar se tiver sido confirmado um nível adequado de proteção de dados.

#### **e) Armazenamento e Exclusão de Dados Pessoais**

Caso você não seja contratado, seus dados serão excluídos após o encerramento do processo de inscrição. Caso você seja contratado, os dados da candidatura serão transferidos para o seu arquivo pessoal e excluídos após o término do seu contrato de trabalho. Todos os períodos de retenção estão sujeitos às legislações nacionais do país em que você está a se candidatar. Para mais informações, entre em contato com o departamento de RH.

### **3. Seus direitos**

Além do direito de receber informações sobre seus dados e de alterá-los, você também tem o direito de ter seus dados eliminados e bloqueados, e o direito de se opor ao processamento de seus dados, exceto se proibido por regras estatutárias. Você também tem direito à portabilidade de dados. Se adquirimos e processamos seus dados pessoais com base em seu consentimento, você tem o direito de revogá-lo. A revogação de seu consentimento não afeta a legalidade do processamento de dados que tenha sido realizado até o momento da retirada de seu consentimento.

Para retirar o seu consentimento ou exercer os seus direitos em relação aos seus dados, dirija-se ao contacto de Recursos Humanos e/ou de Proteção de Dados especificado no anúncio de emprego ao qual está a responder.

Observe que a participação no processo de inscrição da Everllence não é possível sem que seus dados pessoais sejam processados.

Em caso de reclamações, você tem a opção de entrar em contato com um regulador de proteção de dados.

### **4. Reservas**

A Everllence pode atualizar este Termo de proteção de dados a qualquer momento, sujeito à lei de proteção de dados. Você pode encontrar a versão mais recente em nosso site ou entrando em contato com o Departamento de RH do local para o qual está a se candidatar ou com a Proteção de Dados.

Este Termo de proteção de dados contém informações gerais para candidatos em todo o mundo, no entanto, as regras de proteção de dados podem diferir de país para país. Se, no momento da inscrição, a Equipe de RH local lhe fornecer outra versão do “Termo de proteção de dados para candidatos a trabalho”, a versão local prevalecerá sobre esta versão.

Versão geral: 10.2021