



INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PER I CANDIDATI

1. Informazioni Generali

a) Informazioni sulla protezione dei dati

La tutela dei tuoi diritti personali durante il trattamento dei tuoi dati personali è una priorità per Everllence. Trattiamo i dati personali raccolti durante la visita al nostro sito dedicato alle carriere in conformità con le normative vigenti nel Paese in cui ha sede il Titolare del trattamento. Inoltre, tutte le società del Gruppo Everllence si sono impegnate, attraverso una Politica di Gruppo vincolante, a garantire una protezione completa e uniforme dei dati personali.

Questo assicura che il livello di protezione offerto all'interno del Gruppo Everllence a livello globale sia paragonabile agli standard dell'Unione Europea.

b) Titolare del trattamento e contatti

Il Titolare del trattamento dei tuoi dati sensi della normativa sulla protezione dei dati è:
Everllence Italia s.r.l.

Per domande generali relative alla protezione dei dati o per esercitare i tuoi diritti, ti preghiamo di contattare:

Responsabile della Protezione dei Dati del Gruppo
dataprotection@everllence.com

2. Raccolta e trattamento dei dati personali

a) Fonti dei dati e dati personali che raccogliamo

I tuoi dati personali vengono generalmente raccolti direttamente da te durante il processo di selezione (moduli di candidatura, CV, colloqui...). Inoltre, EVERLLENCE SE riceve dati da terze parti, come agenzie di selezione, referenze fornite da precedenti datori di lavoro o piattaforme sociali come LinkedIn. We may process the following categories of personal data:

- Dati di contatto (nome, cognome, indirizzo email, numero di telefono, indirizzo, ecc.)
- Curriculum vitae (dettagli sulle qualifiche, competenze, esperienze e storia lavorativa)
- Nazionalità e diritto a lavorare nel Paese per cui ti candidi
- Se applicabile, fotografia del candidato
- Se applicabile, informazioni sulla patente di guida
- Se applicabile e laddove consentito dalla legge, informazioni sul carattere o comportamento (test della personalità)
- Se applicabile e laddove consentito dalla legge, informazioni per il monitoraggio delle pari opportunità
- Se applicabile e laddove consentito dalla legge, informazioni da controlli del casellario giudiziale

Se ti verrà fatta un'offerta finale, potremmo trattare anche i seguenti dati:

- Coordinate bancarie
- Indirizzo
- Codice fiscale italiano
- Conferma del titolo di studio
- Se applicabile e laddove consentito dalla legge, certificato di disabilità

b) Finalità e base giuridica del trattamento

La finalità del trattamento dei tuoi dati da parte di Everllence è valutare la tua idoneità per il ruolo per cui ti sei candidato e contribuire allo sviluppo e al miglioramento del nostro processo di selezione.



Utilizzeremo i tuoi dati di candidatura esclusivamente per il processo di selezione relativo alla posizione per cui hai presentato domanda, o per altre opportunità lavorative, qualora tu abbia fornito uno specifico consenso.

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di un contratto o l'adozione di misure precontrattuali su tua richiesta.

c) Verifica pre-assunzione per tutti i nuovi assunti

Everllence effettua controlli di background come parte del processo di selezione, al fine di garantire i più alti standard possibili di conformità e integrità nelle proprie attività aziendali. Everllence deve assicurarsi che il personale potenziale svolga le proprie mansioni in conformità con elevati standard etici e si impegni a rispettare i principi aziendali, al fine di ridurre i rischi legali e prevenire danni alla reputazione dell'azienda.

Il trattamento dei tuoi dati personali è necessario per l'instaurazione di un rapporto di lavoro. Everllence ha un interesse legittimo ad assumere candidati integri e rispettosi della legge. Questo viene garantito attraverso la verifica delle informazioni da te fornite prima della proposta di contratto.

La verifica pre-assunzione comprende:

- la verifica dei tuoi dati personali (cognome, nome, data di nascita, indirizzo),
- la presentazione del documento d'identità originale o di un documento equivalente che attesti la tua identità,
- la consegna dei certificati originali (relativi al titolo di studio più elevato conseguito o, eccezionalmente, una copia autenticata in formato cartaceo).

Viene inoltre verificato se hai già lavorato per Everllence e – limitatamente a questo caso e nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati – se durante il periodo di impiego hai commesso gravi violazioni di norme legali, regolamenti ufficiali o regolamenti del Gruppo. A tal fine, i dati personali vengono consultati nel fascicolo personale esistente degli ultimi tre anni, nel sistema whistleblower (limitato a Everllence) e nel database di sicurezza del Gruppo.

Verifica pre-assunzione per tutti i nuovi assunti viene eseguita da parte di responsabile HR Department e se necessario, da parte del Gruppo. Solo il gruppo ristretto delle persone interne è autorizzato ad accedere ai tuoi dati e garantisce il rispetto del periodo di conservazione indicato di seguito.

In caso di riscontri anomali durante il controllo dei precedenti, i risultati vengono discussi da un comitato composto da un rappresentante della funzione HR Compliance, dal responsabile del reparto Risorse Umane competente, dal responsabile del reparto di selezione e dal Consiglio dei Lavoratori (se applicabile). I risultati della discussione vengono documentati e inseriti nel fascicolo personale.

Nel caso di nuove assunzioni, tutte le informazioni raccolte durante il controllo dei precedenti vengono incluse nel fascicolo personale, dove saranno conservate in conformità ai periodi di conservazione previsti per i documenti e i dati del personale. I dati non saranno trattati per nessun altro scopo.

Tutte le informazioni raccolte durante il controllo dei precedenti saranno cancellate, per i candidati esterni non selezionati, dopo sei mesi.

Il conferimento dei dati è necessario per la conclusione del contratto.

d) Trasferimento dei dati personali

In alcuni casi, potremmo trasferire i tuoi dati personali a società affiliate. Il trasferimento avverrà solo se è stato confermato un adeguato livello di protezione dei dati.



e) Conservazione e cancellazione dei dati personali

Nel caso in cui tu non venga assunto, i tuoi dati saranno cancellati al termine del processo di selezione. Nel caso in cui tu venga assunto, i dati relativi alla candidatura saranno trasferiti nel tuo fascicolo personale e cancellati alla cessazione del contratto di lavoro. Tutti i periodi di conservazione sono soggetti alla normativa nazionale del Paese in cui hai presentato la candidatura. Per ulteriori informazioni, contatta il reparto Risorse Umane.

f) Ricerca dei candidati

Nell'ambito della nostra ricerca di candidati idonei, potremmo consultare piattaforme professionali e utilizzare i dati personali pubblicati dai potenziali candidati per verificare se il profilo corrisponde alle nostre esigenze e, se necessario, contattarli. Questi dati vengono cancellati al termine del processo di selezione, salvo che non segua una candidatura formale. La base giuridica di questa attività è il nostro interesse legittimo a coprire le posizioni aperte con persone adeguate. Hai il diritto di opposti a tale trattamento.

3. Informazioni in merito all'utilizzo del portale Lavoro di EVERLLENCE SE

a) Acquisizione di informazioni generali

Quando accedi al Portale Lavoro EVERLLENCE SE, vengono automaticamente acquisite informazioni di carattere generale, come il tipo di browser web, il sistema operativo utilizzato, il nome di dominio del tuo provider di servizi internet, ecc. Nessuna di queste informazioni consente di identificarti. Questi dati vengono generati anche quando si accede a qualsiasi altro sito web, quindi non si tratta di una funzione specifica del Portale Lavoro EVERLLENCE SE. Tali informazioni vengono raccolte e analizzate statisticamente esclusivamente in forma anonima. Più comprendiamo le tue esigenze, più velocemente potrai trovare le informazioni che cerchi sulle nostre pagine web.

b) Raccolta e trattamento dei dati personali

I dati personali vengono raccolti solo se ce li fornisci volontariamente, ad esempio durante la registrazione.

c) Sicurezza

In linea di principio, i tuoi dati sono protetti da EVERLLENCE SE tramite misure di sicurezza tecniche e organizzative, al fine di prevenire manipolazioni accidentali o intenzionali, perdite, distruzioni o accessi non autorizzati. Le nostre misure di sicurezza, come la crittografia dei dati, vengono regolarmente aggiornate in base all'evoluzione tecnologica.

d) Registrazione

Non è necessario inserire dati personali se desideri solo consultare le offerte di lavoro. Se invece desideri candidarti, puoi farlo esclusivamente tramite il Portale Lavoro EVERLLENCE SE. Per candidarti, devi prima registrarti creando un account, fornendo un indirizzo email e una password. I campi obbligatori includono nome, cognome, numero di telefono e Paese di residenza. Con questi dati di registrazione potrai accedere al portale, candidarti, gestire le tue candidature o ricevere notifiche via email sulle nuove opportunità. Dopo aver inserito i dati di registrazione, devi confermare di aver preso visione delle norme sulla protezione dei dati applicabili al processo di candidatura EVERLLENCE SE, selezionando l'apposita casella.

Non è possibile proseguire con la candidatura senza questa conferma. Dopo la registrazione, puoi inserire ulteriori informazioni nel tuo profilo, come l'indirizzo, e caricare documenti. Il CV è obbligatorio per candidarsi. Tutti i dati inseriti nel Portale Lavoro EVERLLENCE SE sono facoltativi, ad eccezione dei campi contrassegnati con "*" come obbligatori.

e) Candidature

Everllence

Dopo la registrazione e l'accesso, puoi candidarti alle singole posizioni tramite la funzione "Ricerca Lavoro" del Portale Lavoro EVERLLENCE SE. Per farlo, devi cliccare sul pulsante "Candidati ora" presente nell'annuncio di lavoro corrispondente. Durante la candidatura, hai la possibilità di aggiungere ulteriori informazioni al tuo profilo o modificare i tuoi dati.

Puoi, ad esempio, caricare altri documenti. L'azienda che pubblica l'annuncio potrebbe includere domande tecniche a cui dovrai rispondere. Se desideri candidarti per un apprendistato, ti verrà richiesto di indicare: il tipo di scuola frequentata, come sei venuto a conoscenza dell'opportunità, se conosci qualcuno in EVERLLENCE SE, se hai già svolto un tirocinio presso EVERLLENCE SE. Una volta completata la candidatura e cliccato su "Candidati ora", la candidatura verrà inoltrata all'azienda del Gruppo EVERLLENCE SE che ha pubblicato l'annuncio. Un messaggio a comparsa e una notifica via email confermeranno l'avvenuta ricezione della candidatura. Puoi visualizzare le tue candidature attive nella sezione "Il mio profilo/Candidature". Da lì puoi anche ritirare le candidature.

f) Limitazione dello Scopo per l'Uso e la Condivisione dei Dati Personali nel Portale Lavoro

Puoi impostare chi è autorizzato a visualizzare la tua candidatura nello stato del profilo:

1. Tutti i recruiter dell'azienda
2. Solo i recruiter responsabili delle posizioni per cui mi candido

Se selezioni l'opzione 1, potremo anche verificare i tuoi dati di candidatura per altre posizioni adatte in Everllence. Questa funzione è facoltativa e può essere modificata in qualsiasi momento.

Se abiliti questa funzione, anche i responsabili del personale di Everllence situati in paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE) potranno visualizzare i tuoi dati. In questi paesi potrebbe non esserci un livello adeguato di protezione dei dati, poiché la Commissione Europea non ha adottato una decisione di adeguatezza e non esistono altre garanzie appropriate. Il trasferimento dei tuoi dati verso tali paesi terzi avviene sulla base del tuo consenso, ai sensi dell'Art. 6 (1) (a) del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) e/o delle deroghe previste dall'Art. 49 (1) del GDPR, che si applicano nel momento in cui la funzione viene attivata. Puoi revocare in qualsiasi momento questo consenso selezionando l'opzione "Solo i recruiter responsabili delle posizioni per cui mi candido".

I tuoi dati possono inoltre essere accessibili a società collegate del Gruppo Everllence e a fornitori di servizi esterni che forniscono e gestiscono il Portale Lavoro Everllence e i sistemi di recruiting collegati. Con queste società sono stati firmati contratti per la protezione dei dati al fine di garantire un elevato livello di sicurezza.

g) Conservazione e Cancellazione dei Dati per il Portale Lavoro di EVERLLENCE SE

Per quanto riguarda la conservazione e la cancellazione dei dati, distinguiamo tra la/le tua/e candidatura/e e il tuo account utente. Poiché a un account utente possono essere associate più candidature, queste vengono prima anonimizzate prima che l'account utente possa essere definitivamente cancellato, a seconda dello stato di elaborazione e dei tempi definiti. Le candidature vengono anonimizzate dopo 150 giorni. I candidati per i quali tutte le candidature sono state rifiutate, ritirate o contrassegnate per la cancellazione vengono anonimizzati. Le candidature vengono anonimizzate 150 giorni dopo l'ultima elaborazione. Il tuo account utente rimarrà attivo finché almeno una candidatura risulterà con stato "in elaborazione". Se non accedi al tuo account utente per un periodo di 120 giorni, riceverai una notifica automatica via email. Per evitare di conservare inutilmente i dati degli utenti inattivi, cancelleremo il tuo account in modo permanente e irreversibile se non risponderai a questa notifica entro ulteriori 30 giorni. Inoltre, cancelleremo il tuo account utente se lo richiedi cliccando sul pulsante "Elimina profilo" (Il mio profilo → Opzioni → Impostazioni → Elimina profilo). Quando l'account utente viene cancellato, tutti i dati di registrazione e del profilo, insieme a tutti i documenti caricati, vengono cancellati o anonimizzati. A fini probatori e per poter rispondere a eventuali reclami, la cancellazione/anonimizzazione definitiva e irreversibile non avviene prima di 150 giorni. Durante questo periodo, il tuo account utente è bloccato e non può essere accessibile né dai dipendenti delle risorse umane né da te tramite il portale di candidatura.



4. I tuoi diritti

Oltre al diritto di ricevere informazioni sui dati che ti riguardano e di farli rettificare, hai anche il diritto di farli cancellare o bloccare, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento, salvo diversa disposizione di legge. Hai inoltre il diritto alla portabilità dei dati. Se raccogliamo e trattiamo i tuoi dati personali sulla base del tuo consenso, hai il diritto di revocarlo in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento effettuato sulla base del consenso prima della revoca. Per revocare il tuo consenso o esercitare i tuoi diritti in relazione ai tuoi dati, ti preghiamo di contattare il referente Risorse Umane indicato nell'annuncio di lavoro a cui stai rispondendo e/o l'Ufficio Protezione Dati. Ti informiamo che non è possibile partecipare al processo di candidatura presso Everllence senza il trattamento dei tuoi dati personali. In caso di reclami, hai la possibilità di rivolgerti a un'autorità di controllo per la protezione dei dati.

5. Clausole di riserva

Everllence può aggiornare la presente Informativa sulla Privacy in qualsiasi momento, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati.

Puoi trovare la versione più recente sul nostro sito web oppure contattando il Dipartimento Risorse Umane della sede presso cui ti stai candidando o l'Ufficio Protezione Dati.

Versione generale: 06.2025