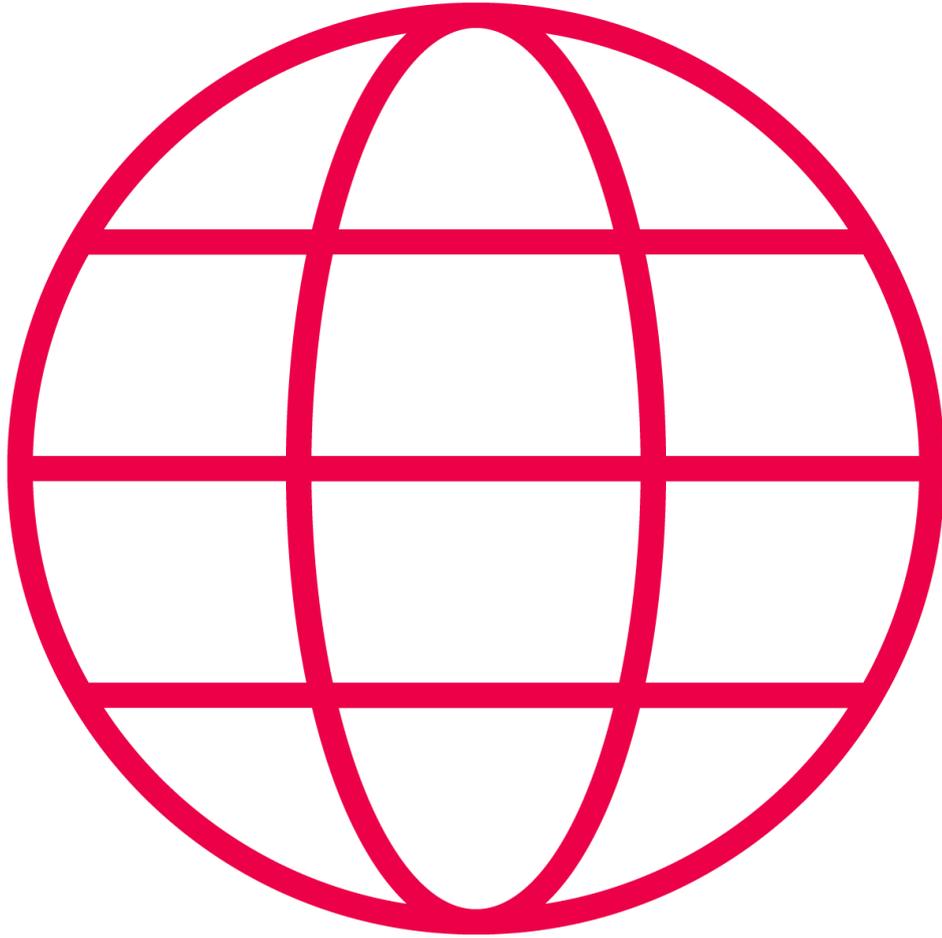


**Everllence**



# **Code of Conduct**

**For Suppliers and  
Business Partners**

商业合作伙伴与供应商的行为准则

## 目录

序言	2
一 目标和适用范围	2
二 基本的可持续性要求	3
三 环境保护的可持续性要求	3
四 人权和就业法领域的可持续性要求	4
五 商业道德的可持续性要求	5
六 负责任供应链的可持续性要求	6
七 Everllence对可持续性要求的合规性验证	6
八 举报不当行为	7
联系	8

## 序言

Everllence的商业合作伙伴在集团的业务成功中扮演着关键角色。商业合作伙伴关系可以建立互利的持久商业关系。因此，Everllence专注于与商业合作伙伴的密切合作。

通过应用可持续性要求，我们意识到自身对经济、生态和社会影响的责任。我们同样期望我们的商业合作伙伴能够做到这一点，尤其是在涉及人权、职业健康与安全、环境保护以及反腐败等方面。本着基于商业合作伙伴关系的合作精神，Everllence为商业合作

伙伴提供广泛的实践培训机会、倡议和其他信息来源。我们建议所有商业合作伙伴积极使用这些资源和信息源。

Everllence是Volkswagen Group的一部分。以下要求定义了Everllence和Volkswagen Group对商业合作伙伴在企业活动中的态度和行为的期望，并被视为Everllence与其商业合作伙伴之间成功执行业务关系的基础。

### 一 目标和适用范围

在本《商业合作伙伴与供应商的行为准则》（以下简称“行为准则”）中，Everllence阐述了对商业合作伙伴在可持续性方面的愿景、期望以及要求（以下简称“可持续性要求”）。

可持续性包括尊重人权、保护环境、以合乎道德和法律的方式开展业务以及负责任地采购原材料。

本行为准则适用于所有与Everllence有业务往来的供应商、销售合作伙伴和所有其他B2B商业合作伙伴（以下简称“商业合作伙伴”）。

商业合作伙伴必须通过合同将所有可持续性要求传递给与Everllence合同关系相关的商业合作伙伴（尤其是供应商），并确保在可行和合理的范围内，将可持续性要求传递给其供应链中的商业合作伙伴。商业合作伙伴应制定适当的控制措施，以核实他们自己的商业合作伙伴对于可持续性要求的合规性。

在与商业伙伴签订的个别合同中，若商定的义务与本文件中的准则存在不同，则以个别合同内的相关义务为准。

可持续性要求基于多个原则，包括《联合国（UN）全球契约十项原则》、《联合国《工商企业与人权指导原则》》、《经合组织跨国企业指南》、《经合组织受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南》以及《国际劳工组织（ILO）公约》等，特别是其工作中的基本权利和 Drive Sustainability（驱动可持续发展）倡议。

此外，本行为准则以国家和国际公认的标准为基础，例如《世界人权宣言》，特别是《公民权利和政治权利国际公约》和《经济、社会和文化权利国际公约》中的相关规定。

## 二 基本的可持续性要求

### 一般信息

Everllence认为遵守可持续发展要求对其业务关系至关重要。

Everllence希望商业合作伙伴通过结构化和称职的管理，将这些可持续性要求所确立的价值观融入日常业务中。商业合作伙伴管理层必须识别和评估法律和其他要求，并对员工进行培训，以确保遵守相关要求。

商业合作伙伴始终遵守适用法律。如果这些可持续性要求超出了适用法律的要求，商业合作伙伴也必须遵守这些要求。

除了本行为准则的强制性要求外，额外的建议和提示也在文本框提供给商业合作伙伴。

### 管理体系的创建和应用

拥有超过100名员工的生产基地的商业合作伙伴应按照国际标准ISO 14001或欧盟EMAS法规进行认证。

拥有超过1000名员工的生产基地的业务合作伙伴应另外按照国际标准ISO 45001或类似标准额外获得认证。

提示：

对于员工超过100人的销售合作伙伴，我们同样推荐国际标准 ISO 14001或与ISO 14001对标。

其所在地员工人数少于1000人的商业合作伙伴，应实施内部管理体系，或者在有条件的情况下实施国家 / 行业特定认证。

对于有车间的销售合作伙伴，我们同样推荐国际标准ISO 45001或与ISO 45001对标。

### 企业声明

商业合作伙伴应制定一份企业声明（例如行为准则），承诺遵守社会、道德和环境标准。该声明应以当地员工能理解的语言编写。

### 可持续发展官

我们鼓励商业合作伙伴任命一名可持续发展官或类似职位，并向相应商业合作伙伴的管理层报告。该人员应在公司内部制定可持续目标和措施。

### 培训

Everllence 支持商业合作伙伴遵守可持续性要求。根据事先的风险评估结果，商业合作伙伴有义务参加由Volkswagen Group举办的培训。如果能提供参加第三方提供的类似培训的证明，商业合作伙伴可以免于参加强制性培训活动。

提示：

建议商业合作伙伴制定自己的培训计划，以改善政策制定、流程实施和对员工的期望沟通。商业合作伙伴应为员工提供持续的培训。

## 三 环境保护的可持续性要求

商业合作伙伴了解并遵守Volkswagen Group和Everllence的环境政策。具体内容请参见

Volkswagen Group环境政策声 ([Environment.vwgroupsupply.com](http://Environment.vwgroupsupply.com))。

### 温室气体排放

商业合作伙伴应采取适当措施减少对环境和健康构成威胁的空气排放，包括温室气体排放。为了提高产品和服务的环境绩效，商业合作伙伴应在整个供应链中积极减少温室气体排放，例如通过增加碳中和能源的使用。

向Everllence供应产品的商业合作伙伴应根据要求，向Everllence提供产品层面有关总能耗（以MWh为单位）和碳排放量（以吨为单位）（范围1、2和3）的信息，以便Everllence能够改进产品的环保绩效指标。

提示：

此外，我们建议商业合作伙伴制定与《巴黎协定》相一致基于科学和有时限的减排目标和可再生能源目标，并采取措施推动整个价值链的脱碳进程。

我们也鼓励商业合作伙伴承诺遵守《巴黎协定》所提出的到2050年实现二氧化碳中和经济的目标。

### 有效利用资源

商业合作伙伴应采取适当措施，确保能源、水和原材料的有效利用，使用可再生资源，并最大限度地减少对环境和健康的损害。

### 物质和原材料的注册、评估和限用

商业合作伙伴应在相应适用法律的框架内，并适当考虑Everllence的适用条规，实施适当措施，避免使用对环境或健康有不利影响的物质和材料（例如，致癌、致突变、生殖毒性物质）。

商业合作伙伴有义务按照国际公约和其他法律文书中有关生产、使用、处理和处置某些物质的要求（特别是包括 2013年10月10日《关于汞的水俣公约》、2001年5月23日《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》的要求）以及国家和超国家层面的相关适用实施立法行事。

对于锡、钨、钼和金的冶炼厂或精炼厂，商业合作伙伴应只使用符合《经合组织受冲突影响和高风险地区矿产责任供应链尽职调查指南》要求并经负责任矿产倡议（RMI）或类似组织核实的原材料。

商业合作伙伴必须采取适当和充分的措施，将来自深海采矿的原材料排除在其供应链之外。

## 循环经济和废物管理

商业合作伙伴应采取适当和充分的措施，以实现避免浪费、资源再利用、回收以及安全、环保地处理残余废物、化学品和废水。这些措施尤其适用于开发活动、生产、产品生命周期和其后的报废回收以及其他相关活动。通过这些措施，商业合作伙伴遵守了有关危险废物跨境运输的国际协议，特别是1989年3月22日颁布的《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》，以及国家和超国家层面相应的适用实施规则。

提示：

只要技术上可行且经济合理，商业合作伙伴应在其流程中使用二次材料。商业合作伙伴应了解其产品回收成分的百分比，并要求向Everllence提供此信息。

除了遵循这些原则外，商业合作伙伴还应努力建立和推广闭环系统。

## 水

商业合作伙伴应采取适当和充分的措施，最大限度减少其工厂和/或自身供应链的用水量，并优先考虑缺水地区。用水权在任何时候都应受到尊重。

向Everllence供应产品的商业合作伙伴应根据要求向Everllence提供产品层面的淡水总消耗量信息。

提示：

适当的措施包括有效减少的消耗、对水进行再利用和循环，并负责任地有效处理废水排放，以保护环境和改善整体水质。

商业合作伙伴应在必要时，努力确保受其运营影响的人们能够获得安全、可接受和负担得起的足量水，以供个人使用。

## 生物多样性

必须确保对自然生态系统的保护，特别是对濒危野生动物栖息地的保护，以及自然资源的可持续利用。

商业合作伙伴必须努力确保供应链符合适用法律和国际生物多样性法规，确保不涉及森林砍伐和退化。这些国际法规包括生物多样性公约（CBD）和世界自然保护联盟（IUCN）关于生物多样性的决议和建议。

## 以人道的方式对待动物

商业合作伙伴应支持和促进以人道的方式对待动物。

## 四 人权和就业法领域的可持续性要求

商业合作伙伴必须遵守不时修订的国际劳工组织（ILO）公约，尤其是工作中的基本权利。

### 消除童工和保护未成年工

商业合作伙伴在其业务活动和供应链中必须遵守最低就业年龄的规定。应确保根据相应的适用法律确定就业的最低年龄，并确保不存在被禁止的童工雇佣。

### 无现代奴役，无人口贩卖，无不道德招聘

商业合作伙伴必须在自身责任范围和/或供应链上采取适当和充分的措施，消除抵债性劳动、强迫和强制劳动，以及所有形式的现代奴役和人口贩运。商业合作伙伴应确保雇佣关系是自愿的，并允许员工在遵守合理的通知期下自愿提出辞呈。

商业合作伙伴应向雇员提供符合适用法律的雇佣合同，该合同应采用充分的文件形式（如书面或电子），使用他们理解的语言，并如实和明确地规定他们的权利和义务。

此外，商业合作伙伴不得在工作性质方面误导或欺骗潜在员工，不得要求员工支付招聘费或不适当的交通费，和/或没收、销毁、隐藏和/或拒绝员工查看或取回护照或其他政府颁发地身份证件，和/或限制员工的行动自由，或要求员工在无运营理由下，非自愿地使用公司提供的住宿。

### 保护人身安全，禁止体罚

商业合作伙伴应极其重视身体完整性的保护，并采取适当措施确保尊重这一受法律保护的权利。商业合作伙伴应确保在自身责任范围和供应链上排除任何包括同谋或参与绑架、酷刑、杀戮等类似行为，并确保不将体罚作为其管理办法的一部分。此外，商业合作伙伴应在自身责任范围和供应链中确保禁止任何严重的侵犯和践踏人权行为，例如性暴力、以及战争罪或其

他严重违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪等行径。

### 薪酬和福利

商业合作伙伴应支付员工合理的工资。合理工资至少应为适用法律规定的最低标准，且应根据就业地点的法律标准进行衡量。该工资应尽可能至少满足员工的基本生活需求，并确保员工及其家人能够获得适当的生活水平（生活工资）。商业合作伙伴必须按时、全额直接支付员工工资。

### 职业健康与安全、消防保护

商业合作伙伴应遵守适用的职业健康、安全和消防保护法规。商业合作伙伴应建立一个持续减少工作相关的健康与安全风险、并改善职业健康、安全和消防保护的流程。不得要求雇员支付所有与职业健康和安全相关的支出。

### 尤其是，商业合作伙伴将：

- 通知员工已识别的危险以及为最大程度地降低风险而采取的相关预防和纠正措施。该信息必须以适当的语言提供。
- 就预防与工作相关的健康问题和事故，以及急救、化学品管理和消防进行充分的培训措施。免费提供适当的防护用品和防护服。
- 提供适当的消防措施（技术性、结构性或组织），以减少发生火灾时的损害。
- 监测和控制与工作相关的健康和安全隐患（例如化学、生物、物理和生理危险）及其相应的防护措施。
- 根据《全球化学品统一分类和贴标制度》（GHS）或欧洲国家/地区的《分类、贴标和包装条例》（CLP）对使用的化学品进行贴标。化

学品的储存、运输和处理必须符合适用的法律和合同要求。

- 充分解释适当的应急预案，并提供相应的急救、消防保护和医疗救助，以及提供进一步治疗所需的物资和适当交通安排。
- 确保紧急出口、逃生路线和紧急集合点数量充足，且都应有足够的标识。

在发生事故时，必须提供急救和医疗救助。如果发生与工作相关的健康危害，如疫情，商业合作伙伴应采取一切适当措施来保护员工和公司。由此，必须完全遵守地方当局发布的任何措施。

### 工作时间

商业合作伙伴必须确保雇员的工作时间至少与当地国家的法定标准或当地国家经济部门的最低标准相符。

### 工作和生活条件

商业合作伙伴应为员工提供卫生间和清洁饮用水。所有用于进食、备餐以及储存食品的设施均符合适用的最低卫生要求。如果工作性质要求为工人提供宿舍，宿舍必须干净安全，空间充足。不得对他们的出入或访问进行不当限制。

### 不损害土地、水、空气

商业合作伙伴应确保他们不会造成有害的土壤改良、水污染、空气污染、有害的噪音排放或过度用水——这都可能会导致食物和饮用水的自然基础或个人健康受到严重损害。

### 不得强制驱逐

商业合作伙伴在土地、森林和水域的收购、开发或其他使用阶段，应遵守禁止非法驱逐和禁止非法剥夺土地、森林和水域的规定。

### 人权维护者

商业合作伙伴不得容忍或参与任何形式的威胁、恐吓或攻击人权和环境维护者，包括那些行使言论、结社、和平集会和抗议商业合作伙伴商业活动自由权的人。他们确保能够在没有报复性措施威胁或强制的情况下，畅通无阻地使用申诉渠道。

### 结社自由和集体谈判

商业合作伙伴承认所有员工都有权组建并加入工会和员工代表机构。在此背景下，商业合作伙伴承诺维护中立。这排除了基于工会活动的任何形式的歧视或报复措施。商业合作伙伴承认集体谈判的权利和工会根

据就业地法律自由运作的权利。这项法律包括罢工权和集体谈判权。

提示：

如果这项权利受到任何适用法律的限制，则应促进建立员工代表的替代和合法可能性。

商业合作伙伴应尽可能促进基于集体谈判的社会和社会对话，以确保工作时间人性化且符合健康。

### 无歧视或骚扰

商业合作伙伴应确保避免对其员工和工作环境进行一切形式的歧视、恐吓、骚扰或无端的不利。特别是，禁止不平等待遇，例如基于种族或社会出身、肤色、性别、国籍、语言、宗教、身体或精神限制、性别认同、性取向、健康状况、年龄、婚姻状况、怀孕/育儿、工会成员身份或政治倾向，前提是这些待遇基于民主原则和对异议的容忍，除非工作要求对此有所合理化。不公平待遇尤其包括对同等价值工作的不平等报酬。

### 安保部队的使用

商业合作伙伴应确保安保部队的委任或部署不会导致侵犯人权。商业合作伙伴确保不直接或间接支持非法控制采矿地点、运输路线和供应链上游利益相关者的私人或公共安保部队。

提示：

如适用，商业合作伙伴应遵循《安全与人权自愿原则》。

### 少数群体、弱势群体和土著人民

商业合作伙伴应尊重少数群体、弱势群体和当地社区享有适当的生活条件的权利。

### 多元化和包容性

商业合作伙伴应发展和促进重视多元化的包容性文化。应在所有级别的员工中促进多样性，特别是但不限于文化、种族和宗教多样性。

商业合作伙伴应确保所有员工都能充分做出贡献并充分发挥其潜力，并确保健康的工作与生活平衡。

我们鼓励商业合作伙伴促进与由少数群体和妇女管理或拥有的多元化商业合作伙伴开展合作。

## 五 商业道德的可持续性要求

商业合作伙伴应始终诚信行事，并在发现违规行为时采取适当和充分的措施来制止违规行为。

### 避免利益冲突

商业合作伙伴仅根据客观标准做出决定，不得让自己受到外部利益或关系的影响。

### 禁止腐败

商业合作伙伴拒绝并防止一切形式的腐败，包括所谓的疏通费（为加快官员执行日常任务而支付的款项）。商业合作伙伴确保其员工、分包商和代理商不会向客户、官员或其他第三方提供、接受贿赂、回扣、不正当捐赠或其他不正当的付款或利益。

### 自由竞争

商业合作伙伴尊重公平和自由的竞争，并遵守适用的竞争和反垄断规则。特别是，他们不得与竞争对手、供应商、客户或其他第三方达成反竞争安排或协议，也不得滥用可能的市场支配地位。商业合作伙伴确保在自身职责范围内不存在任何竞争敏感信息的交换或其他任何以不正当方式限制或可能限制竞争的行为。

### 进出口管制

商业合作伙伴应严格遵守有关商品、服务和信息进出口的所有适用法律。此外，将遵循相应的适用制裁清单。

商业合作伙伴确保与冲突和高风险地区的矿产开采、贸易和出口相关的所有税款、关税和特许权使用费，均按照相关适用法律缴纳。

## 禁止洗钱

商业合作伙伴应确保在自身业务运营中遵守适用的反洗钱法律规定。

## 知识产权

商业合作伙伴应尊重知识产权并保护相关信息。

## 机密信息的保护

商业合作伙伴应确保敏感数据（商业秘密和个人数据）得到正确和合法的收集、处理、保存和删除。商业合作伙伴对其员工施加了相应的义务。未经必要授权，不得将敏感数据传输给第三方或以任何其他形式提供，并且必须在这方面受到保护。

## 人工智能的使用

数据隐私和安全是使用人工智能（AI）的关键要求。商业合作伙伴确保所有使用AI的开发都均遵守适用法律和法规。

AI系统应可靠地创建，并避免任何形式的歧视。AI应用程序的控制权始终应由人类掌握。

## 不支持武装团体

商业合作伙伴确保其业务不直接或间接地支持非国家武装团体。

## 披露和信息

商业合作伙伴应记录有关其业务活动、工作方法、健康和环境实践的信息。在 Everllence 要求时，在不违反法律要求的情况下披露此类信息。

## 六 负责任供应链的可持续性要求

### 透明度

为了识别和减低供应链中的可持续性风险，商业合作伙伴应根据要求向 Everllence 披露其供应链信息，以便 Everllence 履行其法律义务。商业合作伙伴也有义务对其供应商施加相应的披露义务，并要求其供应商将这义务传递给其下游供应商。

这可能特别要求商业合作伙伴向 Everllence 披露其供应链，直至材料来源（包括冶炼厂和精炼厂等瓶颈），并提供管理体系或第三方验证的证据，证明其流程可以预防或减低供应链中的可持续性风险。

### 原材料供应链

由于原材料供应链对人类和地球的重大影响，所有供应链中的各方，尤其需要在遵守人权和保护环境方面，履行特别的尽职调查责任。

因此，商业合作伙伴特别遵守《经合组织受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南》中关于相关原材料的尽职调查义务。

### 国际供应链安全

Everllence 供应商和商业合作伙伴必须确保生产、储存、准备、装载和运输 Everllence 产品的营业场所以及装卸和运输区域在安全可靠的供应链中受到保护，防止未经授权的访问，并确保所有员工都是可靠的。

## 七 Everllence 对可持续性要求的合规性验证

### 一般信息

Everllence 保留在授予新合同之前和在整个业务关系期间，定期、随机或针对特定事件，采取适当和充分的方式核实是否符合可持续要求的权利。

例如，通过对相关商业合作伙伴的责任范围进行风险评估、商业合作伙伴的自我评估和/或在当地部署专家（现场评估）来实现。此类现场评估仅在商业合作伙伴代表在场的情况下进行，并在正常工作时间内按照适用法律进行，特别是有关数据保护的法律法规。商业合作伙伴应采取适当和充分的措施，确保 Everllence 在履行法律义务所必需的情况时，有权对其商业合作伙伴进行类似的评估。

### 签订合同前的评估

如果在上述合同前评估过程中发现可持续性风险，由此产生的措施（如有）将对即将签订的合同具有约束力。在这种情况下，商业合作

伙伴有义务在签订合同时，在合理的时间内评估自身业务领域或供应链中任何已确定或即将违反可持续性要求的违约，并在无需 Everllence 支付额外费用的情况下，纠正任何不合规行为。

合同前评估中关于可持续性要求合规性的结果将作为授予合同的相关标准。

### 商业合作伙伴违反可持续性要求

如果商业合作伙伴已经违反或即将违反可持续性要求，Everllence 有权采取及时和适当的措施来防止、制止或最小化此类违规行为的程度。

在这种情况下，商业合作伙伴有义务采取一切适当措施来防止、制止或最小化此类违规行为的程度。

商业合作伙伴应将参加 Everllence 或

Volkswagen Group 的一项或多项培训项目，前提是参加培训可以帮助终止或最小化违规行为。

如果违规行为的性质在可预见的将来无法终止，商业合作伙伴应准备并实施一项计划（包括具体时间表），以在不无故拖延的情况下停止或最小化违规行为。如果法律要求，Everllence应适当参与计划的准备。

### 商业合作伙伴供应链中违反可持续性要求

如果有充分的理由（经证实的信息）相信上游供应链（与Everllence的直接供应商）可能侵犯了人权或环境义务，商业合作伙伴应立即：

- 一. 参与Everllence的风险分析，
- 二. 针对相关商业合作伙伴采取适当的预防措施，以及
- 三. 适当支持Everllence制定和实施防止、制止或最小化违规行为的计划。

## 八 举报不当行为

### 举报不当行为

必须在早期阶段识别不当行为，立即处理和纠正，以保护员工、商业合作伙伴、第三方和大众汽车集团，包括Everllence。这意味着每个人都需要了解所有合规法规，并在有具体证据的情况下注意并准备指出潜在的严重违规行为。

### 商业合作伙伴申诉机制

商业合作伙伴应建立适合其业务的申诉机制。

该机制应允许自己的员工以及其他可能受影响的人匿名、保密地提出与商业道德、人权或环境相关的问题，而不必担心遭到报复。

商业合作伙伴不得采取任何妨碍、阻止或阻碍访问申诉程序的行动。商业合作伙伴承诺以合同方式将前述义务传递其供应商，并确保在可能和合理的范围内，将这些义务传递至供应链中的各方。

提示：

申诉渠道应建立在联合国《商业与人权指导原则》第31中的有效性标准，并涵盖公司自身的运营和供应链。

### 举报系统

Everllence和Volkswagen Group重视来自商业合作伙伴、客户和其他第三方的机密、相关举报。

如果具体迹象表明Volkswagen Group（包括Everllence）的员工或商业合作伙伴或其下游商业合作伙伴，在与Everllence合作中出现潜在不当行为，Volkswagen Group为所有利益相关者提供向Volkswagen Group举报系统报告此类不当行为的途径。

所有信息和联系渠道都可以在[Volkswagen Whistleblower System](#)和[Everllence Whistleblower System](#) 获取。

### 其他后果

如果商业合作伙伴违反或不遵守可持续性要求，Everllence保留采取适当措施维护其权益的权利，例如：

- 要求实施改善措施
- 验证已提出的改进/措施
- 排除商业合作伙伴参与新订单，以及
- 终止合同，直至非正常终止

如果商业合作伙伴能够可信地确认并证明其已立即采取对策以防止未来发生类似违规行为，Everllence可以考虑放弃行使终止权。

商业合作伙伴应确保其员工能够不受阻碍地访问

Volkswagen Group实施的举报系统，并且不得采取任何阻碍、封锁或妨碍访问的行为。商业伙伴承诺将前述义务通过合同传递给其供应商，并确保在可能和合理的范围内，将这些义务传递至供应链中的各方。

提示：

Volkswagen Group举报系统负责接收有关严重监管和法定违规行为的举报。在公平透明的程序中，举报系统保护公司、涉案人员和举报人。该系统基于统一、快速的流程以及由内部专家保密地、专业地调查举报线索。

Volkswagen Group举报系统也提供了基于互联网的通信平台，方便举报者联系中央调查办公室的律师，以及使用专用邮箱交换文件和保持联系。这是一个保密且安全的过程。举报人可以选择在提交举报时，是否要保持匿名还是公开自己的姓名。

外部监察员是另一种联系点。作为律师，监察员必须遵守公司的法律保密义务。通过这种方式，我们可以确保举报人在希望保持匿名的情况下，保证他们的匿名性。监察员在征得举报人同意的情况下，将举报报告转交给Volkswagen Group举报系统，必要时也可以匿名形式。

在与商业合作伙伴签订的个别合同中，若商定的义务与本文件中的准则存在不同，则以个别合同内的相关义务为准。



## 联系

Everllence SE  
Integrity & Compliance Organization  
Stadtbachstraße 1,  
86153 Augsburg, Germany  
compliance@everllence.com  
[www.everllence.com](http://www.everllence.com)

Everllence SE  
Procurement  
Stadtbachstraße 1,  
86153 Augsburg, Germany  
sustainability-supplychain@everllence.com  
[www.everllence.com](http://www.everllence.com)

版本: 2.0  
适用日期: 2025 年6 月 4 日