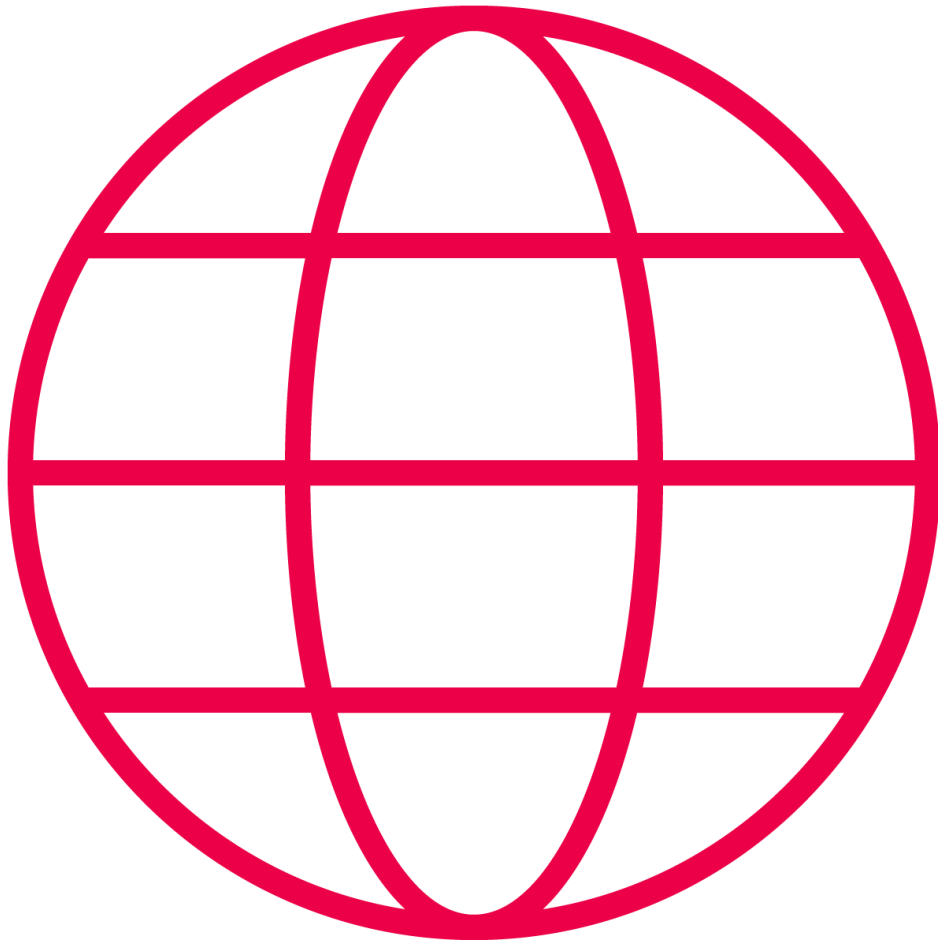


Everllence



Code of Conduct

for leverandører og
forretningspartnere

Indhold

Præambel	2
1 Mål og anvendelsesområde	2
2 Grundlæggende krav til bæredygtighed	3
3 Bæredygtighedskrav inden for miljøbeskyttelse	4
4 Bæredygtighedskrav inden for menneskerettigheder og ansættelsesret for medarbejdere	6
5 Bæredygtighedskrav til forretningsetik	9
6 Bæredygtighedskrav til ansvarlige forsyningskæder	10
7 Verifikation af Everllence overholdelse af bæredygtighedskravene	11
8 Indberetning af uregelmæssigheder	12
Kontakt	14

Præambel

Everllence forretningspartnere spiller en integreret rolle i koncernens forretningsmæssige succes. Partnerskab skaber værdige forretningsforbindelser, som er til gensidig fordel. Derfor er Everllence fokuseret på et tæt samarbejde med sine samarbejdspartnere.

Ved at anvende bæredygtighedskravene er vi bevidste om vores ansvar for de økonomiske, økologiske og sociale konsekvenser af vores handlinger. Det forventer vi også af vores forretningspartnere, især når det drejer sig om menneskerettigheder, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, miljøbeskyttelse og bekæmpelse af korruption.

I ånden af partnerskabsbaseret samarbejde tilbyder Everllence sine samarbejdspartnere en bred vifte af praktiske uddannelsesmuligheder, initiativer og andre informationskilder. Det anbefales, at alle forretningspartnere bruger disse tilbud og informationskilder aktivt.

Everllence er en del af Volkswagen-koncernen. Følgende krav definerer Everllence og Volkswagen-koncernens forventninger til forretningspartneres tankegang og adfærd i deres virksomhedsaktiviteter og betragtes som grundlaget for en vellykket udførelse af forretningsforbindelser mellem Everllence og dets partnere.

1 Mål og anvendelsesområde

I denne Code of Conduct for Business Partners (i det følgende benævnt "Code of Conduct") har Everllence beskrevet sine ambitioner og forventninger samt krav til sine forretningspartnere i forhold til bæredygtighed (i det følgende benævnt "bæredygtighedskrav").

Bæredygtighed omfatter respekt for menneskerettigheder, beskyttelse af miljøet, at drive forretning etisk og lovligt og ansvarlig indkøb af råvarer.

Code of Conduct gælder for alle leverandører, salgspartnere og alle andre B2B-

forretningspartnere (i det følgende benævnt "forretningspartnere") til Everllence, der handler med Everllence.

Forretningspartnere er forpligtet til kontraktligt at videregive alle bæredygtighedskrav til de forretningspartnere (især leverandører), der påvirker kontraktforholdet med Everllence, og til i det omfang, det er muligt og rimeligt, at sikre, at bæredygtighedskravene videregives til deres forretningspartnere i forsyningskæden. Forretningspartnere etablerer passende kontrolforanstaltninger for at verificere, at deres egne forretningspartnere overholder disse bæredygtighedskrav.

I de tilfælde, hvor der er indgået forpligtelser med forretningspartnere i henhold til individuelle kontrakter, der afviger fra principperne i dette dokument, har sådanne afvigende forpligtelser forrang.

Bæredygtighedskravene er bl.a. baseret på de 10 principper i FN's Global Compact, FN's vejledende principper om erhvervsliv og menneskerettigheder, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, OECD's due diligence-retningslinjer for ansvarlige forsyningskæder for mineraler fra konfliktramte områder og højrisikoområder og Den Internationale Labour Organization (ILO) konventioner, navnlig dets grundlæggende rettigheder på arbejdspladsen og de vejledende principper i Drive Sustainability-initiativet.

Desuden er denne Code of Conduct baseret på nationalt og internationalt vedtagne standarder såsom verdenserklæringen om menneskerettigheder, der navnlig er kodificeret i den internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder og i den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.

2 Grundlæggende krav til bæredygtighed

Generel information

Everllence betragter overholdelse af bæredygtighedskravene som afgørende og grundlæggende for sine forretningsforbindelser.

Everllence forventer, at forretningspartnere integrerer de værdier, der er forankret i disse bæredygtighedskrav, i den daglige forretning gennem struktureret og kompetent ledelse. Business partner-ledelsen skal identificere og vurdere juridiske og andre krav og uddanne medarbejdere til at sikre overholdelse af de relevante krav.

Forretningspartnere overholder altid gældende lovgivning. For så vidt som disse bæredygtighedskrav går ud over kravene i den gældende lovgivning, skal disse også overholdes.

Ud over de obligatoriske krav i denne Code of Conduct gives yderligere anbefalinger og

tip til forretningspartnere i ekstra tekstfelter.

Oprettelse og anvendelse af ledelsessystem

De forretningspartnere, der driver produktionssteder med mere end 100 ansatte, bør dokumentere certificering for disse lokationer i henhold til den internationale standard ISO 14001 eller EU's EMAS-forordning.

Forretningspartnere, der har produktionssteder med mere end 1000 ansatte, bør desuden opnå certificering for disse lokationer i henhold til den internationale standard ISO 45001 eller en sammenlignelig standard.

TIP:

For salgspartnere med mere end 100 ansatte anbefaler vi ligeledes den internationale standard ISO 14001 eller tilpasning til

ISO 14001. Forretningspartnere med færre end 1000 ansatte på deres lokationer bør implementere interne ledelsessystemer eller, hvor det er muligt, nationale/sektorspecifikke certificeringer.

Til salgspartnere med værksteder anbefaler vi ligeledes den internationale standard ISO 45001 eller tilpasning til ISO 45001.

Virksomhedserklæring

Forretningspartnere udarbejder en virksomhedserklæring (f.eks. en Code of Conduct), som forpligter dem til at overholde sociale, etiske og miljømæssige standarder. Denne erklæring skal udarbejdes på sprog, der forstås af lokale medarbejdere.

Ansvarlig for bæredygtighed

Forretningspartnere opfordres til at udpege en bæredygtighedsansvarlig eller en lignende medarbejder, der rapporterer til ledelsen hos den respektive forretningspartner. Embedsmanden bør udvikle bæredygtighedsmål og -foranstaltninger i virksomheden.

Uddannelse

Everllence hjælper sine forretningspartnere med at overholde bæredygtighedskravene. Deltagelse i en uddannelse, der afholdes af Volkswagen-koncernen, kan være obligatorisk afhængigt af resultatet af en risikoanalyse for forretningspartnere, der er gennemført på forhånd. Forretningspartnere kan fritages for obligatorisk deltagelse i en sådan uddannelse, hvis de kan bevise, at de allerede har gennemgået en lignende uddannelse, der tilbydes af tredjeparter.

TIP:

Forretningspartnere anbefales at udvikle deres egne træningsprogrammer for at definere retningslinjer for at forbedre implementeringen af processer og kommunikationen af forventninger til deres medarbejdere. Forretningspartnere bør sørge for løbende uddannelse af deres medarbejdere.

3 Bæredygtighedskrav inden for miljøbeskyttelse

Forretningspartnere kender og overholder Volkswagen-koncernens og Everllence miljøpolitik som beskrevet i koncernens miljøpolitik ([miljø.vwgroupsupply.com](https://www.miljo.vwgroupsupply.com)).

Drivhusgasemissioner

Forretningspartnere træffer passende foranstaltninger for at reducere luftemissioner, der udgør en risiko for miljøet og sundheden, herunder drivhusgasemissioner. For at forbedre produkters og tjenesters miljøpræstationer sørger forretningspartnere for proaktiv reduktion af drivhusgasemissioner i hele forsyningskæden, f.eks. gennem øget brug af kulstofneutrale energikilder.

Forretningspartnere, der leverer produkter til Everllence, giver efter anmodning oplysninger til Everllence på produktniveau i forhold til det samlede energiforbrug i MWh

og CO₂-emissioner i tons (scope 1, 2 og 3), så Everllence kan forbedre miljøpræstationsindikatorerne for sine produkter.

TIP:

Derudover anbefaler vi, at vores forretningspartnere sætter videnskabeligt baserede og tidsbestemte emissionsreduktionsmål og mål for vedvarende energi, der er tilpasset Parisaftalen, og indfører foranstaltninger, der fremmer dekarboniseringen langs hele værdikæden.

Forretningspartnere opfordres også til at forpligte sig til Parisaftalen om en CO₂-neutral økonomi senest i 2050.

Effektiv udnyttelse af ressourcer

Forretningspartnere træffer passende foranstaltninger for at sikre effektiv

udnyttelse af energi, vand og råvarer, brug af vedvarende ressourcer og minimering af skader på miljø og sundhed.

Registrering, vurdering og begrænsning af stoffer og råmaterialer

Forretningspartnere implementerer passende foranstaltninger for at undgå eller afstå fra at bruge stoffer og materialer med skadelige virkninger på miljøet eller sundheden (f.eks. kræftfremkaldende, mutagene, reproduktionstoksiske stoffer) inden for rammerne af den respektive gældende lovgivning og under behørig hensyntagen til gældende regler fra Everllence.

Forretningspartnere er forpligtet til at handle i overensstemmelse med kravene i de internationale konventioner og andre retlige instrumenter vedrørende produktion, anvendelse, håndtering og bortskaffelse af visse stoffer (navnlig kravene i Minamatakonventionen af 10. oktober 2013 om kviksølv, Stockholmkonventionen af 23. maj 2001 om persistente organiske miljøgifte (POP)) samt den dertil knyttede gældende gennemførelseslovgivning på nationalt og overnationalt plan.

For så vidt angår smelterier eller raffinaderier af tin, wolfram, tantal og guld må forretningspartnere kun anvende råmaterialer fra smelterier eller raffinaderier, der opfylder kravene i "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas" som vurderet af Responsible Mineral Initiative (RMI) eller lignende organisationer.

Forretningspartnere skal træffe passende og passende foranstaltninger for at udelukke råstoffer, der udvindes fra dybhavsminedrift, fra deres forsyningskæder.

Cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Forretningspartnere træffer passende foranstaltninger med henblik på at undgå spild, genbrug af ressourcer, genanvendelse samt sikker og miljøvenlig bortskaffelse af restaffald, kemikalier og spildevand. Sådanne foranstaltninger kan især anvendes i forbindelse med udviklingsaktiviteter, produktion, produkters levetid og efterfølgende genanvendelse af udtjente produkter samt i andre aktiviteter. Derved overholder forretningspartnere internationale aftaler om grænseoverskridende transport af farligt affald, navnlig Baselkonventionen af 22. marts 1989 om kontrol med grænseoverskridende overførsel af farligt affald og bortskaffelse heraf samt de tilsvarende gældende gennemførelsesregler på nationalt og overnationalt plan.

TIP:

Når det er teknisk muligt og økonomisk rimeligt, bør forretningspartnere bruge sekundære materialer i deres processer. Forretningspartnere bør kende procentdelen af genbrugsindhold i deres produkter og stille disse oplysninger til rådighed for Everllence på anmodning.

Forretningspartnere bør bestræbe sig på at forfølge og fremme lukkede kredsløbssystemer ud over at følge disse principper.

Vand

Forretningspartnere træffer passende foranstaltninger for at minimere vandforbruget på deres anlæg og/eller langs deres egne forsyningskæder med prioritering af vandstressede regioner. Retten til vand respekteres til enhver tid.

Forretningspartnere, der leverer produkter til Everllence, giver efter anmodning oplysninger om det samlede ferskvandsforbrug på produktniveau.

TIP:

Egnede foranstaltninger kan navnlig omfatte foranstaltninger, der tager sigte på effektivt at reducere, genbruge og genanvende vand med ansvarlig og effektiv rensning af spildevandsudledninger for at beskytte miljøet og forbedre den generelle vandkvalitet.

Forretningspartnere skal, hvor det er nødvendigt, søge at sikre, at mennesker, der berøres af deres aktiviteter, har adgang til sikkert, acceptabelt og økonomisk overkommeligt vand i tilstrækkelige mængder til personlig brug.

Biodiversitet

Beskyttelsen af det naturlige økosystem, især beskyttelsen af truede levesteder for

vilde dyr, og en bæredygtig udnyttelse af naturressourcerne skal sikres.

Forretningspartnere skal stræbe efter at sikre, at forsyningskæderne er fri for skovrydning og omlægning i overensstemmelse med gældende lovgivning og internationale biodiversitetsregler. Disse internationale regler omfatter f.eks. resolutioner og anbefalinger om biodiversitet fra Center for Biologisk Mangfoldighed (CBD) og World Conservation Union (IUCN).

Etisk behandling af dyr

Forretningspartnere skal støtte og fremme etisk og human behandling af dyr.

4 Bæredygtighedskrav inden for menneskerettigheder og ansættelsesret for medarbejdere

Forretningspartnere er forpligtet til at overholde Den Internationale Labour Organization (ILO) konventioner som ændret fra tid til anden, især de grundlæggende rettigheder på arbejdspladsen.

Afskaffelse af børnearbejde og beskyttelse af unge arbejdstagere

Forretningspartnere skal overholde minimumsalderen for ansættelse i deres forretningsaktiviteter og deres forsyningskæde. De sikrer, at minimumsalderen for accept af ansættelse fastsættes i henhold til den respektive gældende lovgivning, og at forbudt børnearbejde ikke forekommer.

Intet moderne slaveri, ingen menneskehandel og ingen uetisk rekruttering

Forretningspartnere skal træffe passende foranstaltninger for at eliminere gældsslaveri, tvangsarbejde samt alle former for moderne slaveri og menneskehandel inden for deres eget ansvarsområde og/eller

langs forsyningskæden. Forretningspartnere sikrer, at ansættelsesforhold er frivillige og giver medarbejderne mulighed for at opsige deres stilling af egen fri vilje under overholdelse af en rimelig opsigelsesfrist. Medarbejdere hos forretningspartnere får en kontrakt på ansættelsestidspunktet, der er i overensstemmelse med gældende lovgivning og er i en tilstrækkeligt dokumenteret form (f.eks. skriftlig eller elektronisk), er skrevet på et sprog, de forstår, og hvor deres rettigheder og forpligtelser er sandfærdigt og klart angivet.

Desuden må forretningspartnere ikke vildlede eller bedrage potentielle medarbejdere om arbejdets art, bede medarbejdere om at betale rekrutteringsgebyrer eller upassende transportgebyrer og/eller konfiskere, ødelægge, skjule og/eller nægte adgang til medarbejderpas og andre identitetsdokumenter udstedt af regeringen og/eller begrænse medarbejdernes bevægelsesfrihed eller kræve, at medarbejdere ufrivilligt bruger indkvartering stillet til

rådighed af virksomheden uden driftsmæssig grund.

Beskyttelse af den legemlige integritet, ingen korporlig afstraffelse

Forretningspartnere lægger stor vægt på beskyttelsen af den kropslige integritet og indfører passende foranstaltninger for at sikre respekt for denne retligt beskyttede rettighed. Forretningspartnere sikrer i deres ansvarsområde og i hele deres forsyningskæde, at enhver involvering, herunder medvirken til eller deltagelse i kidnapning, tortur, drab eller lignende handlinger, er udelukket, og at der ikke anvendes korporlig afstraffelse som en del af deres disciplinære praksis. Derudover sikrer forretningspartnere inden for deres eget ansvarsområde og i forsyningskæden, at andre alvorlige menneskerettighedskrænkelser og overgreb, såsom seksuel vold, samt krigsforbrydelser eller andre alvorlige krænkelser af den humanitære folkeret, forbrydelser mod menneskeheden eller folkedrab, er forbudt.

Kompensation og fordele

Forretningspartnere betaler deres medarbejdere en rimelig løn. En rimelig løn er mindst den mindsteløn, der er fastsat i henhold til gældende lovgivning, og måles i øvrigt i henhold til lovgivningen på tjenestestedet. Denne løn skal som minimum så vidt muligt dække arbejdstagernes basale behov og muliggøre en anstændig levestandard for arbejdstagerne og deres familier (en løn, de kan leve af). Forretningspartnere er forpligtet til at betale medarbejderne direkte, fuldt ud og til tiden.

Arbejdsmiljø, brandsikring

Forretningspartnere overholder den gældende arbejdsmiljø-, sikkerheds- og brandbeskyttelseslovgivning. Forretningspartnere etablerer en proces, der muliggør løbende reduktion af arbejdsrelaterede sundheds- og sikkerhedsrisici og forbedring af arbejdsmiljø, sikkerhed og

brandbeskyttelse. Ingen arbejdsmiljøforanstaltninger må medføre udgifter for medarbejderne.

Forretningspartnere vil navnlig:

- Informere medarbejderne om identificerede farer og de tilhørende forebyggende og korrigerende foranstaltninger, der er indført for at minimere risici. Oplysningerne skal foreligge på et passende sprog.
- Gennemføre tilstrækkelige uddannelsesforanstaltninger i forebyggelse af arbejdsrelaterede sundhedsproblemer og arbejdsulykker samt førstehjælp, kemikaliehåndtering og brandsikring. Sørge for passende beskyttelsesudstyr og beskyttelsesbeklædning gratis.
- Sørge for passende brandsikringsforanstaltninger (tekniske, strukturelle eller organisatoriske) for at reducere skader i tilfælde af brand.
- Overvåge og kontrollere arbejdsrelaterede sundheds- og sikkerhedsrisici (f.eks. kemiske, biologiske, fysiske og fysiologiske farer) samt de tilsvarende beskyttelsesforanstaltninger.
- Sørge for mærkning af kemikalier, der anvendes i henhold til det globalt harmoniserede system for klassificering og mærkning af kemikalier (GHS) eller, i europæiske lande, forordningen om klassificering, mærkning og emballering (CLP). Kemikalier skal opbevares, transporteres og håndteres i overensstemmelse med gældende lov- og kontraktkrav.
- Forklare passende beredskabsplaner fuldt ud, og giv den tilsvarende førstehjælp, brandbeskyttelse og lægehjælp samt materialer og passende transport til videre behandling.
- Sørge for et passende antal nødudgange, flugtveje og nødsamlingssteder, som alle er markeret med tilstrækkelig skiltning.

I tilfælde af en ulykke skal der ydes førstehjælp og lægehjælp. I tilfælde af

arbejdsrelaterede sundhedsfarer, såsom pandemier, træffer forretningspartnerne alle passende foranstaltninger for at beskytte deres medarbejdere og virksomheden. Dermed skal alle foranstaltninger udstedt af de lokale myndigheder overholdes fuldt ud.

Arbejdstid

Forretningspartnere sikrer, at arbejdstiden er i overensstemmelse med national lovgivning og/eller de nationale krav, der gælder i den respektive økonomiske sektor.

Arbejds- og levevilkår

Forretningspartnere giver deres medarbejdere toiletfaciliteter og adgang til rent drikkevand. Alle faciliteter til indtagelse og tilberedning af fødevarer samt til opbevaring af fødevarer overholder gældende minimumshygiejnekrav. Hvis arbejdets art kræver tilvejebringelse af sovesale til medarbejderne, sikres tilstrækkelig plads, renlighed og sikkerhed. Deres adgang må ikke begrænses på uhensigtsmæssig vis.

Ingen skade på jord, vand, luft

Forretningspartnere sikrer, at de ikke forårsager skadelige jordændringer, vandforurening, luftforurening, skadelig støjemission eller overdrevent vandforbrug, som kan føre til betydelig forringelse af det naturlige grundlag for mad og drikkevand eller en persons sundhed.

Ingen tvangsudsættelse

Samarbejdspartnere overholder forbuddet mod ulovlig udsættelse og forbuddet mod ulovlig fratagelse af jord, skove og vand i erhvervsfasen, udvikling eller anden anvendelse af jord, skove og vand.

Menneskerettighedsforkæmpere

Forretningspartnere må ikke tolerere eller deltage i nogen form for trusler, intimidering eller angreb mod menneskerettigheds- og miljøforkæmpere, herunder dem, der udøver deres ret til ytringsfrihed, foreningsfrihed, fredelig forsamling og protest

mod forretningspartnerens forretningsaktiviteter. De garanterer adgang til deres klagekanaler uden trussel om eller pålægelse af gengældelsesforanstaltninger.

Foreningsfrihed og kollektive for-handlinger

Forretningspartnere anerkender alle medarbejders ret til at danne fagforeninger og medarbejderrepræsentationsorganer og til at tilslutte sig dem. I den forbindelse forpligter forretningspartnerne sig til at sikre neutraliteten. Dette udelukker enhver form for forskelsbehandling eller gengældelsesforanstaltninger baseret på fagforeningsaktiviteter. Forretningspartnere anerkender retten til kollektive forhandlinger og fagforeningernes ret til at få lov til at operere frit og i overensstemmelse med lovgivningen på arbejdsstedet. Denne lov omfatter strejkeretten og retten til at forhandle kollektivt.

TIP:

Hvis denne ret er begrænset af gældende lovgivning, bør alternative og lovlige muligheder for at etablere medarbejderrepræsentation fremmes.

Forretningspartnere skal fremme social og samfundsmæssig dialog baseret på kollektive overenskomstforhandlinger, hvor det er muligt, for at sikre, at arbejdstiden er human og sundhedsforenelig.

Ingen diskrimination eller chikane

Forretningspartnere sikrer, at alle former for diskrimination, intimidering, chikane eller uberettiget ulempe over for deres medarbejdere og i arbejdsmiljøet undgås. Navnlig er ulige behandling forbudt, f.eks. på grund af etnisk eller social oprindelse, hudfarve, køn, nationalitet, sprog, religion, fysiske eller psykiske begrænsninger, kønsidentitet, seksuel orientering, helbredstilstand, alder, ægteskabelig status, graviditet/forældreskab, fagforeningsmedlemskab eller politisk overbevisning, i det omfang det er baseret på demokratiske

principper og tolerance over for uenighed, medmindre det er begrundet i ansættelseskravene. Uretfærdig behandling omfatter navnlig ulige løn for arbejde af samme værdi.

Brug af sikkerhedsstyrker

Forretningspartnere sikrer, at ibrugtagning eller indsættelse af sikkerhedsstyrker ikke fører til krænkelse af menneskerettighederne. Forretningspartnere sikrer, at de ikke bidrager direkte eller indirekte til at støtte private eller offentlige sikkerhedsstyrker, der ulovligt udøver kontrol over mineområder, transportruter og upstream-interessenter i forsyningskæden.

TIP:

Forretningspartnere bør anvende de frivillige principper for sikkerhed og menneskerettigheder, hvis det er relevant.

Minoriteter, sårbare grupper og oprindelige folk

Forretningspartnere respekterer mindretals, sårbare gruppers og lokalsamfunds ret til anstændige levevilkår.

Mangfoldighed og inklusion

Forretningspartnere bør udvikle og fremme en inkluderende kultur, hvor mangfoldighed værdsættes. Mangfoldighed skal fremmes blandt alle medarbejdere på alle hierarkiske niveauer, især, men ikke udelukkende, kulturel, etnisk og religiøs mangfoldighed.

Forretningspartnere skal sikre, at alle medarbejdere kan bidrage fuldt ud og realisere deres fulde potentiale og sikre en sund balance mellem arbejde og privatliv.

Forretningspartnere opfordres til at fremme samarbejdet med forskellige forretningspartnere, der ledes eller ejes af minoritetsgrupper og kvinder.

5 Bæredygtighedskrav til forretningsetik

Forretningspartnere handler til enhver tid med integritet og træffer passende foranstaltninger for at bringe overtrædelser til ophør, hvis de identificeres.

Undgå interessekonflikter

Forretningspartnere træffer deres beslutninger udelukkende på grundlag af objektive kriterier og må ikke lade sig påvirke af uvedkommende interesser eller relationer.

Forbud mod korruption

Forretningspartnere afviser og forebygger alle former for korruption, herunder såkaldte facilitation payments (betalinger for at fremskynde udførelsen af embedsmænds rutineopgaver). Forretningspartnere sikrer, at deres medarbejdere, underleverandører og agenter ikke giver, tilbyder eller accepterer bestikkelse, returkommissioner, uretmæssige donationer eller andre upassende betalinger eller fordele til eller

fra kunder, embedsmænd eller andre tredjeparter.

Fri konkurrence

Forretningspartnere respekterer fair og fri konkurrence og overholder de gældende konkurrence- og kartelregler. De må navnlig ikke indgå konkurrencebegrænsende aftaler eller aftaler med konkurrenter, leverandører, kunder eller andre tredjeparter eller misbruge en eventuel dominerende stilling på markedet. Forretningspartnere sikrer, at der ikke sker nogen udveksling af konkurrencefølsomme oplysninger eller anden adfærd, der begrænser eller potentielt kan begrænse konkurrencen på en upassende måde, inden for deres ansvarsområde.

Kontrol af import og eksport

Forretningspartnere overholder nøje alle gældende love for import og eksport af

varer, tjenester og oplysninger. Desuden vil de respektive gældende sanktionslister blive fulgt.

Forretningspartnere sikrer, at alle skatter, afgifter og royalties, der opkræves i forbindelse med minedrift, handel og eksport af mineraler i konflikt- og højrisikoområder, overføres i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Forbud mod hvidvaskning af penge

Forretningspartnere sikrer overholdelse af de gældende lovbestemmelser mod hvidvask af penge i deres forretningsaktiviteter.

Immaterielle rettigheder

Forretningspartnere respekterer immaterielle rettigheder og beskytter tilknyttede oplysninger.

Beskyttelse af fortrolige oplysninger

Samarbejdspartnere sikrer, at følsomme data (forretningshemmeligheder og personoplysninger) indsamles, behandles, gemmes og slettes korrekt og lovligt. Forretningspartnere pålægger deres medarbejdere en tilsvarende forpligtelse. Følsomme oplysninger må ikke videregives til

tredjemand eller stilles til rådighed i anden form uden den nødvendige tilladelse og skal beskyttes i denne henseende.

Brug af kunstig intelligens

Databeskyttelse og -sikkerhed er afgørende krav til brugen af kunstig intelligens (AI). Forretningspartnere sikrer, at al udvikling, der bruger AI, er underlagt gældende love og regler.

AI-systemer skal skabes pålidelige og uden nogen form for diskrimination. Kontrollen over AI-applikationer forbliver altid hos mennesker.

Ingen støtte til væbnede grupper

Forretningspartnere udelukker, at deres virksomhed ikke bidrager direkte eller indirekte til at støtte ikke-statslige væbnede grupper.

Videregivelse og information

Forretningspartnere registrerer oplysninger om deres forretningsaktiviteter, arbejdsmetoder, sundhed og sikkerhed og miljøpraksis. Sådanne oplysninger videregives, når Everllence anmoder herom, for så vidt videregivelsen ikke er i strid med lovkravene.

6 Bæredygtighedskrav til ansvarlige forsyningskæder

Gennemsigtighed

For at identificere og afbøde bæredygtighedsrisici i forsyningskæden videregiver forretningspartnere på anmodning oplysninger om deres forsyningskæder til Everllence, som Everllence kræver for at opfylde sine juridiske forpligtelser. Forretningspartnerne er også forpligtet til at pålægge deres leverandører en tilsvarende oplysningspligt, som de igen er forpligtet til at videregive til deres leverandører.

Dette kan især kræve, at forretningspartnere oplyser Everllence om deres forsyningskæde op til den materielle oprindelse

(herunder flaskehalse som smelterier og forædlingsvirksomheder) og fremlægger dokumentation for ledelsessystemer eller tredjepartsverifikationer, der viser processer, der forebygger eller mindsker bæredygtighedsrisici i forsyningskæden. Forsyningskæder for råvarer.

På grund af deres betydelige indvirkning på mennesker og planeten kræver især råvarerforsyningskæder særlig due diligence fra alle aktører i forsyningskæden, både med hensyn til overholdelse af menneskerettighederne og beskyttelse af miljøet.

Derfor overholder forretningspartnere navnlig deres due diligence-forpligtelser som beskrevet i "OECD's due diligence-retningslinjer for ansvarlige forsyningskæder for mineraler fra konfliktramte områder og højrisikoområder" vedrørende relevante råstoffer.

Sikkerhed i den internationale forsyningskæde

Everllence leverandører og samarbejdspartnere skal sikre, at forretningslokalerne og de laste- og forsendelsesområder, hvor produkter til Everllence produceres, opbevares, forberedes, lastes og transporteres, er beskyttet mod uautoriseret adgang i en sikker forsyningskæde, og at alle ansatte medarbejdere er pålidelige.

7 Verifikation af Everllence overholdelse af bæredygtighedskravene

Generel information

Everllence forbeholder sig ret til at verificere overholdelsen af bæredygtighedskravene regelmæssigt, tilfældigt eller ved specifikke begivenheder og med passende midler før tildeling af en ny kontrakt og gennem hele forretningsforholdet.

Dette kan f.eks. ske ved hjælp af en risikovurdering af den relevante forretningspartners ansvarsområde, en selvevaluering af forretningspartneren og/eller ved at indsætte eksperter lokalt (on-site assessment). En vurdering på stedet af denne art udføres kun i nærværelse af repræsentanter for forretningspartneren i almindelig arbejdstid og i overensstemmelse med gældende lovgivning, især med hensyn til databeskyttelse. Forretningspartnerne træffer passende og tilstrækkelige foranstaltninger, der giver Everllence ret til at foretage lignende vurderinger af deres samarbejdspartnere, hvis det er nødvendigt for at opfylde juridiske forpligtelser.

Vurdering forud for kontraktindgåelse

Hvis bæredygtighedsrisici identificeres i forbindelse med vurderinger forud for indgåelse af en kontrakt, der som nævnt ovenfor også kan finde sted inden indgåelse af en kontrakt eller inden tildeling af en ny

kontrakt, er eventuelle deraf følgende foranstaltninger bindende for den kontrakt, der skal indgås. I dette tilfælde er forretningspartneren forpligtet til ved kontraktens indgåelse at vurdere enhver konstateret eller overhængende overtrædelse af bæredygtighedskravene i sit eget forretningsområde eller i sin forsyningskæde inden for en rimelig frist og til at afhjælpe en sådan manglende overholdelse uden yderligere omkostninger for Everllence.

Resultaterne af vurderingerne forud for indgåelsen af kontraktindgåelsen udgør et kriterium, der er relevant for tildelingen af kontrakter.

Forretningspartneres overtrædelse af bæredygtighedskrav

Hvis en overtrædelse af bæredygtighedskravene fra forretningspartnerens side er sket eller er nært forestående, er Everllence berettiget til at træffe hurtige og passende foranstaltninger for at forhindre, stoppe eller minimere omfanget af en sådan overtrædelse.

Forretningspartneren er i dette tilfælde forpligtet til at træffe alle passende foranstaltninger for at forhindre, stoppe eller minimere omfanget af en sådan overtrædelse.

Forretningspartneren deltager i et eller flere uddannelsesformater hos Everllence eller Volkswagen-koncernen, forudsat at deltagelse i uddannelsen kan føre til ophør eller minimering af overtrædelsen.

Hvis overtrædelsens karakter er sådan, at den ikke kan bringes til ophør inden for en overskuelig fremtid, udarbejder og implementerer forretningspartneren en plan (herunder en specifik tidsplan) for at stoppe eller minimere overtrædelsen uden unødigt forsinkelse. Hvis det er påkrævet ved lov, skal Everllence inddrages på passende vis i udarbejdelsen af planen.

Overtrædelse af bæredygtighedskrav i forretningspartnerens forsyningskæde

Hvis der er væsentlige grunde (underbyggede oplysninger) til at antage, at en menneskerettigheds- eller miljøforpligtelse kan være blevet overtrådt i den forudgående forsyningskæde (med direkte leverandører til Everllence), skal forretningspartneren uden unødigt forsinkelse:

1. deltage i en risikoanalyse af Everllence,

2. integrere passende forebyggende foranstaltninger med hensyn til respektive forretningspartner, og
3. støt Everllence på passende vis med udarbejdelse og implementering af en plan for at forhindre, stoppe eller minimere overtrædelsen.

Andre konsekvenser

Hvis en samarbejdspartner overtræder eller ikke overholder bæredygtighedskravene, forbeholder Everllence sig ret til at træffe passende foranstaltninger for at opretholde sine rettigheder, såsom:

Everllence kan give afkald på at udøve sin opsigelsesret, hvis forretningspartneren på troværdig vis kan bekræfte og bevise, at han straks har iværksat modforanstaltninger for at forhindre fremtidige lignende overtrædelser.

- anmodning om gennemførelse af forbedringsforanstaltninger
- verificering af fremhævede forbedringer/foranstaltninger
- udelukkelse af forretningspartneren fra nye ordrer og
- opsigelse af kontrakten frem til ekstraordinær opsigelse

8 Indberetning af uregelmæssigheder

Indberetning af uregelmæssigheder

Forseelser skal identificeres på et tidligt tidspunkt, håndteres og afhjælpes uden forsinkelse for at beskytte medarbejdere, forretningspartnere, tredjeparter og Volkswagen-koncernen, herunder Everllence. Det betyder, at alle skal være opmærksomme på alle compliance-regler, være opmærksomme og være klar til at påpege potentielle alvorlige overtrædelser af reglerne i tilfælde af konkrete beviser.

Klagemekanisme for forretningspartnere

Forretningspartnere etablerer en klagemekanisme, der passer til deres virksomhed.

Mekanismen giver mulighed for, at bekymringer vedrørende forretningsetik, menneskerettigheder eller miljø kan rejses af både deres egne medarbejdere og andre potentielt berørte personer anonymt, fortroligt og uden frygt for repressalier.

Forretningspartnere må ikke foretage handlinger, der hindrer, blokerer eller hindrer adgangen til klageproceduren. Forretningspartnere forpligter sig til kontraktligt

at overdrage de forpligtelser, der er nævnt i foregående punkt, til sine leverandører og til i det omfang, det er muligt og rimeligt, at sikre, at forpligtelserne videregives i forsyningskæden.

TIP:

Klagekanalen bør bygge på effektivitetskriterierne fra FN's vejledende princip 31 om erhvervsliv og menneskerettigheder og dække virksomhedens egne aktiviteter og forsyningskæden.

Whistleblower-ordning

Everllence og Volkswagen-koncernen værdsætter fortrolige, relevante tip fra forretningspartnere, kunder og andre tredjeparter.

I tilfælde af konkrete indikationer på potentiel forseelse begået af medarbejdere i Volkswagen-koncernen, herunder Everllence, eller af forretningspartneren eller dennes forretningspartnere i forbindelse med samarbejdet med Everllence, giver Volkswagen-koncernen alle interessenter mulighed for at indberette sådanne forseelser til Volkswagen-koncernens whistleblower-system.

Alle informations- og kontaktkanaler kan findes hos [Volkswagen Whistleblower System](#) og hos [Everllence Whistleblower System](#).

Forretningspartnere bør give deres medarbejdere uhindret adgang til whistleblower-systemet, der er implementeret af Volkswagen-koncernen, og ikke udføre handlinger, der hindrer, blokerer eller hindrer adgang. Forretningspartnere forpligter sig til kontraktligt at overdrage de forpligtelser, der er nævnt i foregående punkt, til sine leverandører og til i det omfang, det er muligt

og rimeligt, at sikre, at forpligtelserne videregives i forsyningskæden.

TIP:

Volkswagen Group Whistleblower System er ansvarlig for offentliggørelse af alvorlige lovovertrædelser. I forbindelse med en retfærdig og gennemsigtig procedure beskytter whistleblowerordningen virksomheden, de implicerede personer og whistleblowerne. Systemet er baseret på ensartede, hurtige processer samt et fortroligt og professionelt system til undersøgelse af tip fra interne eksperter.

Volkswagen Group Whistleblower System giver mulighed for at rådføre sig med advokater i Investigation Office via en internet-baseret kommunikationsplatform og for at udveksle dokumenter og holde kontakten ved hjælp af en dedikeret postkasse. Dette er en fortrolig og sikker proces. Whistleblowere kan beslutte, om de ønsker at forblive anonyme eller oplyse deres navn, når de indgiver en indberetning.

Eksterne ombudsmænd er et andet kontaktpunkt. Som advokater er ombudsmændene underlagt virksomhedens retlige tavshedspligt. På denne måde kan vi garantere whistlebloweres anonymitet over for virksomheden, hvis de ønsker at forblive anonyme. Ombudsmændene videregiver indberetningen til Volkswagen Group Whistleblower System med whistleblowerens samtykke – også i anonymiseret form, hvis det er nødvendigt.

I de tilfælde, hvor der er aftalt forpligtelser med forretningspartneren i henhold til individuelle kontrakter, der afviger fra principerne i dette dokument, har sådanne afvigende forpligtelser forrang.

Kontakt

Everllence SE
Integrity & Compliance Organization
Stadtbachstraße 1,
86153 Augsburg, Tyskland
compliance@everllence.com
www.everllence.com

Everllence SE
Procurement
Stadtbachstraße 1,
86153 Augsburg, Tyskland
sustainability-supplychain@everllence.com
www.everllence.com

Version: 2.0
Gældende fra: 04.06.2025