

Moving big things to zero

Leitbild Arbeitsschutz – Safety first



Unser Unternehmenserfolg beruht auf der Arbeit und Leistung unserer Mitarbeitenden.

Daher sind Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für uns von strategischer Bedeutung und Teil unserer unternehmerischen Verantwortung.

Sicherheit

gewährleisten

Everllence unterstützt seine Führungskräfte und Mitarbeitenden in der Wahrnehmung ihrer Verantwortung im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Wir ermöglichen ihre fachliche Qualifizierung und beziehen sie bei der Umsetzung der Anforderungen aktiv ein.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind wesentlicher Teil der Führungsaufgabe und Teil unserer Unternehmenskultur. Die Führungskräfte fördern die Umsetzung wertschätzend und proaktiv.

Prävention

fördern

Wir beziehen die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zum frühestmöglichen Zeitpunkt in unsere Planungen und Entscheidungen ein und fördern präventive Maßnahmen zur Verbesserung, um sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden und Dienstleistenden bereitzustellen.

Basierend auf Best Practices, Erkenntnissen aus unsicheren Situationen, Beinahe-Unfällen und Unfällen verbessern wir unsere Sicherheit kontinuierlich.

Chancen & Risiken

erkennen

Wir analysieren Chancen und Risiken in allen Arbeitsbereichen und für alle Tätigkeitsfelder. Dabei arbeiten wir eng mit unseren Interessengruppen zusammen. Wir beseitigen die Risiken oder reduzieren sie auf ein akzeptables Maß.

Aus Ereignissen lernen wir konsequent. Wir fördern eine proaktive und offene Unternehmenskultur und erhöhen damit die Sicherheit kontinuierlich. Wir schaffen Anreize zur Förderung von sicherem Verhalten.

Compliance

sicherstellen

Basierend auf Chancen und Risiken, den Erfordernissen unserer interessierten Parteien und regelmäßigen Prüfungen entwickeln wir unser Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz-Managementsystem einschließlich entsprechender Compliance-Aspekte kontinuierlich weiter.

Die Einhaltung gesetzlicher Regelungen, Standards und freiwilliger Selbstverpflichtungen ist eine Grundvoraussetzung für integres Handeln und Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Everllence

Der Vorstand