

Moving big things to zero

Leitbild Umwelt – goTOzero



Der Schutz der Umwelt ist für uns von strategischer Bedeutung und essenzieller Teil unserer unternehmerischen Verantwortung. Er leistet einen wichtigen Beitrag zum Unternehmenserfolg.

Klima schützen

Mit unseren Technologien wollen wir einen signifikanten Beitrag zum Kampf gegen den Klimawandel leisten und unseren Kunden helfen, auf ihrem Weg zur Klimaneutralität voranzukommen. Wir bekennen uns zum Pariser Klimaschutzabkommen und streben ein Erwärmungspotential an, das sicher unter 2°C liegt. Gemeinsam mit allen Mitarbeitenden berücksichtigen wir den Klimaschutz in unseren Planungen und Entscheidungen. Wir fördern Maßnahmen zur Reduktion unseres ökologischen Fußabdrucks, durch unsere strategische Technologieentwicklung und kontinuierlich optimierte Prozesse.

Everlence

Ressourcen schonen

Wir gestalten, bauen und betreiben Gebäude und Infrastrukturen so, dass die Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich gehalten werden. Die Nutzung von Energie und Wasser, die Verwendung von Gefahrstoffen und Lösemitteln sowie die Verursachung von Abwasser, Abfällen, Emissionen und Lärm finden dabei besondere Berücksichtigung. Im Rahmen unserer Produktentwicklung berücksichtigen wir umweltrelevante Aspekte der Kreislaufwirtschaft mit dem Ziel, Ressourcen zu schonen und die Materialeffizienz über den Produktlebenszyklus zu erhöhen.

Ökosysteme bewahren

Wir bewerten die Umweltaspekte unserer Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen und führen Maßnahmen zur Verhinderung und Reduzierung von Umweltbelastungen ein. Wir fördern Projekte zur Bewahrung der Biodiversität und setzen Maßnahmen zur Reduktion der Auswirkungen auf diese durch unsere Geschäftsaktivitäten um. Dazu entwickeln wir verbrauchs- und emissionseffiziente Produkte und Dienstleistungen und streben danach, bei der Produktherstellung umweltverträgliche Materialien zu verwenden.

Compliance sicherstellen

Wir entwickeln unser Umwelt-Managementsystem inklusive entsprechender Compliance-Aspekte kontinuierlich weiter. Die Einhaltung von gesetzlichen Regelungen, Standards und freiwilligen Selbstverpflichtungen ist dabei Grundvoraussetzung für integres Handeln und Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Der Vorstand